

한국수력원자력(주) 사업시설 유지관리 서비스 자회사
퍼스트키퍼스(주) 2023년 3차 채용(정기공채) 공고

2023년 2월 28일

퍼스트키퍼스(주) 대표이사

퍼스트키퍼스(주)는 한국수력원자력(주)(이하 '한수원')의 안정적 운영을 위한 청소, 시설관리 등을 목적으로 설립된 한수원의 자회사입니다. 퍼스트키퍼스(주)를 성장, 발전시키는데 함께 할 신입/경력 사원을 다음과 같이 모집 공고합니다.

I. 모집 분야

1. 지원관리

모집분야	채용구분	내 용	근무지역	인 원
지원관리 (센터장)	정규직 (3직급)	[주요 업무] ○ 스포츠센터 제반업무 및 운영 총괄관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무 [필수 자격요건] ○ 동종업종 관리직 경력 2년 이상인 자 ○ 인명구조 관련 자격 또는 응급구조사 자격 보유한 자 ○ 주말(토요일) 격주 근무 가능한 자 [우대 자격요건] ○ 응급구조사 자격 보유한 자	전남 영광군	0명
지원관리 (수영강사)	정규직 (5~6직급)	[주요 업무] ○ 수영강습 및 강습 시 이용자 안전관리 ○ 수영장 및 수영조 안전관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무 [필수 자격요건] ○ 아래의 자격 요건 중 하나를 만족하는 자 - 해당 경력 8년 이상인 자(5직급/경력직) - 해당 경력 2년 이상인 자(6직급/신입직) ○ 해당 분야 생활체육지도자 자격 2급 이상 보유한 자 ○ 수상 인명구조 자격증 보유한 자 ○ 교대근무 및 주말 근무 가능한 자 [우대 자격요건] ○ 전문 수영선수 출신자 ○ 응급구조사 자격 보유한 자 ○ 관련 학과 졸업자	전남 영광군	0명

II. 급여 조건

구 분	직 종	직 무	직 급	급여(만원)
기능직	지원관리	센터장	3직급	5,000이상
		수영강사	5직급	4,100이상
			6직급	3,500이상

※ 상기 금액은 기본급과 상여금 포함 금액이며 시간외, 직무, 직위에 따른 각종 수당 별도

※ 정규직은 수습기간(3개월)동안 수습 급여 지급

III. 자격요건

1. 공통 지원 자격

구 분	요 건		비 고
연 령	환경미화직, 일반시설관리직	만 65세 미만인 자	
	그 외 직종	만 60세 미만인 자	
병 력	남성의 경우 병역 필(면접 시작일 전까지 전역 가능한 자 포함) 또는 병역 면제자		
기 타	당사 채용 결격사유에 해당함이 없는 자		

2. 채용 결격사유

결 격 사 유
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮)이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역기피의 사실이 있는 자
9. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자

11. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
14. 제13호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
15. 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관에서 제13호 및 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
16. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자로서 대통령령으로 정하는 자
17. 입사 시 진행되는 신원조회 결과에서 근무 예정지 출입제한 사유가 있다고 확인된 자

IV. 서류전형 가점 사항

1. 유형별 가점사항

가점 유형	주요 내용	가 점
취업지원대상자	○ 국가유공자 예우법 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자 ○ 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 점수 부여	5점 또는 10점
장애인	○ 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	10점
기초생활수급자	○ 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 수급자 ○ 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자	5점

※ 입사 지원 시 증빙서류를 첨부하지 않은 자는 가점 인정하지 않으며, 적합한 증빙서류가 아닐 시에도 가점 인정 불가.

※ 봉사활동, 효도 표창 등 이력 보유자는 우대할 수 있음

2. 발전소 소재지 주변지역 가점사항

사 업 소	가점 대상 주변 지역
고 리 사 업 소	부산 기장군 장안읍, 일광면, 울산 울주군 서생면
새 울 사 업 소	부산 기장군 장안읍, 일광면, 울산 울주군 서생면, 온양읍
월 성 사 업 소	경북 경주시 양남면, 문무대왕면, 감포읍
한 빛 사 업 소	전남 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍, 전남 고창군 상하면
한 울 사 업 소	경북 울진군 북면, 죽변면, 울진읍

V. 채용 일정 및 절차

1. 일정

구 분	전형 일정	비 고
지원서 접수	2023. 2. 28.(화) ~ 3. 6.(월)	○ 퍼스트키퍼스 채용홈페이지 접수
서류 합격자 발표	3월 셋째 주	○ 개별 SMS(문자) 통보 (탈락자/합격자 모두 문자 통보예정)
인성검사	3월 셋째 주	○ 인성검사 실시 관련 개별 SMS(문자) 안내 (1차 전형 합격자)
면접전형	3월 넷째 주	○ 본사 교육장(경북 경주)에서 진행
면접 합격자 발표	3월 넷째 주	○ 개별 SMS(문자) 통보 (탈락자/합격자 모두 문자 통보예정)
입사교육	3월 다섯째 주	○ 본사 교육장(경북 경주)에서 진행
입 사	2023. 4. 1.(토)	○ 정규직(신입/경력)은 입사 후 3개월간 수습기간이 주어져 며, 수습평가 결과에 따라 채용 취소될 수 있음. ○ 채용공고에 명시된 근무지역은 ‘최초 근무 예정지’ 이 며, 추후 회사 사정에 따라 변동될 수 있음.
	2023. 4. 3.(월)	

※ 2023. 4. 1. 입사: 소방대에 한함
 ※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변경 될 수 있음.

2. 채용 절차

가. 전형 개요

구분	서류 전형	인성 검사	면접 전형	최종 합격 발표
대상	서류접수자 전원	선발 예정인원 3배수	선발 예정인원 3배수	선발 예정인원 1배수
선발 인원	선발 예정인원 3배수	선발 예정인원 3배수	선발 예정인원 1배수	선발인원
선발 방법	서류 심사	온라인검사	개별 면접	발표

나. 전형 주요 내용

구분	평가 방법
서류 전형	○ 입사지원서 및 제출서류 검토하여 직무 적합성, 인재상, 직무이해도, 조직 적응력, 성장 가능성 등 평가 ○ 동점자가 있는 경우 동점자 모두를 면접전형 대상자로 함.
인성검사	○ 인성, 조직 적응력 검사
면접 전형	○ 서류전형 합격자 대상 기초직무역량, 조직 적응력, 태도, 인성 등 평가 ○ 동점자가 있는 경우 동점자에 한하여 재심사하여 결정
최종 합격자	○ 면접전형 합격자 대상 신체검사, 신원 조사하여 적격, 부적격 여부 판단

Ⅵ. 제출 서류

구 분	제 출 서 류
필수 제출 서류	○ 온라인 입사지원서(https://recruit.incruit.com/firstkeepers/) ○ 경력(재직)증명서, 자격증, 학력증명서 등 지원 자격을 증명할 수 있는 서류 일체
선택 제출 서류 (대상자에 한함)	○ 원전주변지역주민: 주민등록초본 ○ 취업지원대상자: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행규칙에 의한 「취업지원 대상자 증명서」에 한하여 인정 ○ 장애인: 장애인증명서에 한정하며, 장애인등록증 내지 복지카드 불인정 ○ 기초생활수급자: 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자증명서 제출

Ⅶ. 유의사항

1. 지원서 접수 관련

- 가. 입사지원서 임의수정, 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고, 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련 법령에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 나. 입사지원서 최종 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하시어 착오기재 또는 미기재로 인한 불이익(탈락 등)이 없도록 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 다. 지원 자격 및 가점에 대한 증빙자료를 제출하지 않을 경우 해당 사항을 인정하지 않으며, 이에 따른 불이익(탈락 등)을 받을 수 있습니다.
- 라. 각 모집 분야별 중복 지원은 허용하지 않으며, 중복 지원 시 탈락 처리됩니다.
(1인당 1개 근무지, 1개 직무 한정)

2. 서류 및 면접 전형 관련

- 가. 필수 제출 서류 중 전부 또는 일부가 누락되었거나, 제출되었더라도 필수(기재)항목이 누락된 경우 면접 참가 자격을 부여하지 않습니다.
- 나. 접수 기간 마감 이후 입사지원서는 일체 수정·보완이 **불가능**합니다.
- 다. 적합한 지원자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않거나 채용예정 인원보다 소수의 인원을 합격시킬 수 있습니다.
- 라. 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 마. **코로나-19** 확진을 받았거나, **자가격리 중인 자 또는 고열 등의 이상 증상이 있는 자는 면접 전형 응시가 제한될 수 있습니다.**

3. 최종 합격자 선정 관련

- 가. 신체검사, 신원조사 결과 근무 부적격자로 판단될 경우 채용을 취소합니다.
- 나. 최종 합격자라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당될 경우에는 추후 채용을 취소할 수 있습니다.
- 다. 최종 합격자가 본인의 자발적 의사 또는 결격사유에 의하여 입사를 포기(취소)한 경우, 최소 합격점수 이상을 득점한 차점자 순으로 채용합니다.
- 라. 적격자가 없다고 판단되면 최종 합격자를 선발하지 않거나, 채용 규모를 축소할 수 있습니다.
- 마. 당사 입사 시기, 보수, 직급 등은 최종 합격자 선발 이후 개별 통보합니다.
- 바. 합격여부 통보 외의 세부적인 심사 결과는 공개하지 않습니다.

4. 채용서류의 반환 청구 관련

- 가. 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 구직자가 당사 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 당사에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
 - 반환 청구 서식: 「채용 절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호서식]
 - 반환 청구 기간: 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내
 - 반환 청구 서류: 합격자가 제출한 원본 서류에 한함
- 나. 채용서류의 반환 청구 기간까지 채용서류 반환 청구가 없는 경우 채용 절차 최종 종료 후 채용서류를 파기할 예정입니다.

※ 기타 문의사항은 당사 채용 담당자(054-705-1710)에게 문의하시기 바랍니다.